

公表日：2023年10月26日
株式会社アイワ

男女の賃金の差異に関する情報公表

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	69.6%
正社員	74.9%
パート	86.1%

対象期間：令和4年事業年度（2022年9月1日～2023年8月31日）

賃金：基本給、超過労働に対する報酬等を含み、賞与・退職手当・通勤手当等を除く

差異についての補足説明

正社員の賃金格差については、女性社員の採用を強化したため、相対的に賃金水準の低い女性労働者が増えたため格差が拡大した。

パートの賃金格差については、深夜時間帯のパート労働者に男性が多く、割増賃金が発生する労働者数に差異があるため。

基本給、評価制度、評価基準においては男女による差は設けていない。

役員に占める女性の割合に関する情報公表

女性役員	25%
男性役員	75%

男女の平均勤続年数の差異

女性労働者	11.5年
男性労働者	9.9年

※期間の定めのない労働契約を締結している労働者が対象