

公表日：2023年10月26日
株式会社アイワ

男女の賃金の差異に関する情報公表

| | 男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合) |
|------|---------------------------------|
| 全労働者 | 69.6% |
| 正社員 | 74.9% |
| パート | 86.1% |

対象期間：令和4年事業年度（2022年9月1日～2023年8月31日）

賃金：基本給、超過労働に対する報酬等を含み、賞与・退職手当・通勤手当等を除く

差異についての補足説明

正社員の賃金格差については、女性社員の採用を強化したため、相対的に賃金水準の低い女性労働者が増えたため格差が拡大した。

パートの賃金格差については、深夜時間帯のパート労働者に男性が多く、割増賃金が発生する労働者数に差異があるため。

基本給、評価制度、評価基準においては男女による差は設けていない。

役員に占める女性の割合に関する情報公表

| | |
|------|-----|
| 女性役員 | 25% |
| 男性役員 | 75% |

男女の平均勤続年数の差異

| | |
|-------|-------|
| 女性労働者 | 11.5年 |
| 男性労働者 | 9.9年 |

※期間の定めのない労働契約を締結している労働者が対象